

# MONITORUL OFICIAL

## AL

### ROMÂNIEI

PARTEA I

Anul III — Nr. 45

LEGI, DECRETE, HOTĂRÎRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 7 martie 1991

#### SUMAR

Nr.		Pagina
HOTĂRÎRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		
127.	— Hotărîre cu privire la stabilirea salariilor pentru angajații societăților comerciale în anul 1991	1—4
133.	— Hotărîre cu privire la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară	5
134.	— Hotărîre privind acordarea unui credit special unităților agricole cooperatiste pentru plata datoriilor către stațiunile pentru mecanizarea agriculturii	5
138.	— Hotărîre privind înființarea Institutului de matematică aplicată, în subordinea Academiei Române	5—6
144.	— Hotărîre privind plata fondului de participare la beneficii și a fondului de premiere anuală pe anul 1990	6

## HOTĂRÎRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

### GUVERNUL ROMÂNIEI

#### HOTĂRÎRE

#### cu privire la stabilirea salariilor pentru angajații societăților comerciale în anul 1991

În baza prevederilor Legii salarizării,

**Guvernul României hotărăște :**

Art. 1. — (1) Sistemul de salarizare pe baza căruia se fixează salariile individuale se stabilește prin contracte colective de muncă negociate în condițiile prevăzute în Legea privind contractul colectiv de muncă, avîndu-se în vedere posibilitățile financiare ale fiecărei societăți comerciale.

(2) Salariile individuale se stabilesc, fără a fi limitate, prin contracte individuale de muncă, ținîndu-se seama de rezultatul negocierilor prevăzute la alin. (1).

(3) Salariile conducătorilor de societăți comerciale se stabilesc de către organele împuternicite să numească aceste persoane, nefiind negociate în condițiile prevăzute la alin. (1).

Art. 2. — (1) Pentru frînarea procesului inflaționist și a șomajului, în vederea moderării creșterii salariilor, în cazurile în care se stabilesc, prin contracte individuale de muncă, salarii de bază peste nivelurile prevăzute în anexa nr. 1, societățile comerciale suportă un impozit suplimentar calculat în raport cu gradul de depășire a acestora, conform prevederilor anexei nr. 2.

(2) Salariile de bază orare sau zilnice se stabilesc de consiliile de administrație pe baza salariilor de bază lunare și a regimului legal de lucru.

Art. 3. — (1) Pe lângă salariile de bază, societățile comerciale pot acorda adaosuri și sporuri, stabilite prin contractul colectiv de muncă.

(2) Sporurile cuprinse în anexa nr. 3 se pot acorda cu respectarea nivelurilor maxime prevăzute la fiecare dintre acestea.

În cazul depășirii nivelurilor maxime se aplică sistemul de impozitare prevăzut la art. 4 din prezenta hotărîre.

(3) Societățile comerciale vor pune în aplicare măsurile de îmbunătățire a condițiilor de muncă stabilite împreună cu organele teritoriale de protecție a muncii, urmînd că sporurile acordate să fie preluate prin alte elemente ale sistemului de salarizare în cazurile în care condițiile de muncă s-au normalizat și la aceasta a contribuit și personalul de la locul de muncă respectiv.

(4) Pentru societățile comerciale cu capital majoritar de stat, fondul pentru cointeresarea prin premiere a personalului se constituie din veniturile realizate, după acoperirea cheltuielilor, în limita a 10% din fondul lunar plătit sub formă de salarii.

Art. 4. — Pentru reducerea presiunii asupra prețurilor prin acordarea unor adaosuri la salarii necorelate cu creșterea reală a productivității muncii, suma totală a adaosurilor nominalizate în anexa nr. 4, care depășește pe ansamblul societății comerciale 20% din suma salariilor de bază convenite tuturor angajaților pentru timpul lucrat, se impune cumulat cu profitul impozabil al societății comerciale.

Art. 5. — Stabilirea sistemului de salarizare prin contractele colective de muncă, precum și a salariilor individuale, se face astfel încât societatea comercială să poată asigura, pe toată durata aplicării acestora, acordarea drepturilor respective numai din veniturile proprii, convenindu-se în acest scop, prin contractul colectiv de muncă, asupra modalităților concrete de acordare a salariilor în toate situațiile care pot să apară.

Art. 6. — Drepturile și obligațiile reciproce ale părților în ce privește salarizarea, ca parte integrantă a contractului colectiv de muncă, se pot negocia, pentru anul 1991, în mod distinct și pot fi aplicate înainte de încheierea întregului contract care se referă și la alte drepturi și obligații.

Art. 7. — În cazul în care, cu ocazia negocierii salariilor pentru anul 1991, apar divergențe care nu pot fi soluționate în termen de 30 de zile calendaristice, se va aplica sistemul de arbitraj reglementat prin Legea privind soluționarea conflictelor colective de muncă.

Art. 8. — Prevederile prezentei hotărâri se aplică și la regiile autonome, cu excepția celor cu specific deosebit stabilite de Guvern, pentru care sistemul de salarizare se aprobă prin hotărâre a acestuia.

Art. 9. — (1) La societățile comerciale cu sediul în România care desfășoară activitate în străinătate, salariile pentru personalul român se stabilesc în valută, prin negociere, în limita sumelor cu această destinație avute în vedere la contractarea lucrării cu partenerul extern.

(2) La stabilirea salariilor în valută potrivit alin. (1) nu se aplică sistemul de impozitare prevăzut la art. 2, 3 și 4 din prezenta hotărâre.

(3) În contractele colective de muncă se poate stabili ca o parte din salariu să fie plătit în moneda țării în care se execută lucrările sau în care se încasează contravaloarea acestora, iar diferența să fie plătită în țară, în lei, la cursul oficial în vigoare la data efectuării plăților.

Art. 10. — La societățile comerciale cu capital străin sau reprezentanțele acestora, care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, se aplică în mod corespunzător prevederile art. 9.

Art. 11. — Pentru sustragerea de la plata impozitelor prevăzute în prezenta hotărâre, precum și pentru achitarea cu întârziere a acestora, se suportă de către societatea comercială sancțiunile și majorările prevăzute de reglementările în vigoare.

Art. 12. — Prezenta hotărâre se aplică și unităților care sînt în curs de organizare ca societăți comerciale sau regii autonome, în conformitate cu prevederile Legii nr. 15/1990 și Legii nr. 31/1990.

Art. 13. — (1) Salariile brute prevăzute în prezenta hotărâre se aplică în condițiile menținerii prin Legea impozitului pe salarii a cotelor de impozit stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 52/1991.

(2) Modificarea cotelor de impozitare prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 52/1991 atrage după sine corectarea corespunzătoare a salariilor prevăzute în prezenta hotărâre. Corectarea salariilor brute respective se va face prin hotărâre a Guvernului.

Art. 14. — Ministerul Finanțelor împreună cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor da precizări în legătură cu modul de aplicare a măsurilor prevăzute la art. 2, 3 și 4 din prezenta hotărâre.

Art. 15. — Prezenta hotărâre intră în vigoare o dată cu Legea salarizării nr. 14/1991.

O dată cu intrarea în vigoare a contractelor colective de muncă își încetează aplicarea orice reglementări contrare prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU  
PETRE ROMAN

București, 25 februarie 1991.  
Nr. 127.

ANEXA Nr. 1

#### SALARIILE DE BAZĂ BRUTE

pentru a căror depășire societățile comerciale suportă un impozit suplimentar

Categoriile de personal sau funcții	Salariul de bază — lei/lună —	Coefficient de ierarhizare la salariul de bază
A. Muncitori :		
1. necalificați	4.250	100
2. calificați	8.750	206
B. Funcții de conducere și de execuție		
1. Funcții de execuție :		
a) cu pregătire liceală sau postliceală ;		
— pentru activități administrative (dactilograf, funcționar etc.) ;	5.750	135
— pentru activități de specialitate (tehnician, contabil etc.)	8.750	206

Categoriile de personal sau funcții	Salariul de bază — lei/lună —	Coefficient de ierarhizare la salariul de bază
b) maiștri	9.300	219
c) cu pregătire superioară de subingineri și altele similare	10.750	253
d) cu pregătire superioară	12.350	290
2. Funcții de conducere a compartimentelor funcționale, de producție, cercetare, proiectare și altele similare (șef serviciu, birou, secție, laborator etc.)	14.000	329
3. Funcții din conducerea societății (director general, director, inginer șef, contabil șef etc.)	18.450	434

## NOTĂ :

1. La societățile comerciale care renunță la acordarea sporului de vechime neîntreruptă în aceeași unitate, incluzându-l în salariul de bază, limitele salariilor de bază prevăzute în prezenta hotărâre sînt mai mari cu 10%.

2. Salariile de bază pot fi stabilite peste limitele prevăzute în prezenta anexă, fără a se aplica prevederile art. 2, pentru activitatea de salvare, inclusiv exercițiile din : minieră, foraj marin, metalurgie, transporturi navale și altele asemenea, pentru activitatea de foraj și extracție a țiteiului de pe platformele marine, precum și pentru activitatea în imersiune.

3. Funcțiile specifice din unele ramuri sau activități care la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri erau încadrate în categoria personalului operativ, cum ar fi : comandant aeronavă, comandant navă și altele, se pot asimila de către societățile comerciale cu funcțiile prevăzute în prezenta anexă, avîndu-se în vedere pregătirea și cerințele postului.

ANEXA Nr. 2

## IMPOZITUL

suportat de societatea comercială pentru salariile de bază brute lunare individuale stabilite peste limitele prevăzute în anexa nr. 1

Gradul de depășire a salariilor de bază prevăzute în anexa nr. 1	Impozitul asupra sumei stabilite în plus față de salariul de bază prevăzut în anexa nr. 1
pînă la 20%	40%
peste 20%	50%
peste 30%	65%
peste 40%	80%

ANEXA Nr. 3

## SPORURI

la salariul de bază ce se pot acorda de societățile comerciale

Denumirea sporului	Cuantumul maxim brut
A. Sporuri ce se pot acorda în funcție de condițiile de muncă, pentru timpul lucrat în aceste condiții :	
— spor pentru lucrul în subteran la : exploatare miniere, extracție țitei, construcții hidro, construcții subteran metrou ; pentru lucrul pe platformele marine de foraj și extracție	40% *) ; **)
— indemnizația de zbor	130 lei/ora de zbor *)
— spor pentru condiții grele de muncă	15%
— spor pentru condiții nocive	455 lei lunar

\*) Se include în salariul de bază și constituie bază de calcul pentru toate sporurile care se acordă în raport cu acesta.

\*\*\*) La exploatarea miniere se diferențiază pe patru grade de pericolozitate, potrivit criteriilor aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1306/1990.

Denumirea sporului	Cuantumul maxim brut
— spor pentru condiții periculoase	15 <sup>0</sup> / <sub>0</sub>
● pentru activitatea minieră în subteran	Salariul de bază minim pe țară *)
● pentru producția produselor explozive	50 <sup>0</sup> / <sub>0</sub>
— spor pentru timpul lucrat în cursul nopții	25 <sup>0</sup> / <sub>0</sub>
— spor de șantier	35 lei/zi
● în industria minieră — lucrări de investiții în subteran — industria extractivă de petrol și gaze	60 lei/zi
<b>B. Alte sporuri</b>	
— spor pentru ore lucrate suplimentar peste programul lunar de lucru, indiferent de modul de organizare a programului de lucru	100 <sup>0</sup> / <sub>0</sub> din salariul de bază pentru aceste ore
— spor pentru lucrul sistematic peste programul normal (în locul sporului pentru ore suplimentare)	25 <sup>0</sup> / <sub>0</sub>
— spor pentru exercitarea unei funcții suplimentare	30 <sup>0</sup> / <sub>0</sub> din salariul de bază al funcției înlocuite
— spor pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine acolo unde necesitățile postului o impun	10 <sup>0</sup> / <sub>0</sub> din salariul de bază
— spor de vechime în muncă (care se acordă și în funcție de rezultatele obținute). Acest spor înlocuiește sporul pentru vechime neîntreruptă în aceeași unitate, dacă nu a fost inclus în salariul de bază în condițiile prevăzute la pct. 1 din nota la anexa nr. 1	15 <sup>0</sup> / <sub>0</sub>

**NOTĂ :**

1. Limita maximă a sporurilor exprimată în sumă fixă se corectează în aceeași proporție în care se va aproba creșterea salariului de bază minim pe țară.

2. Denumirea sporurilor, nominalizate în prezenta anexă, poate fi adaptată prin contractul colectiv de muncă specificului diferitelor activități, menținându-se conținutul și cuantumul maxim al sporului respectiv.

3. Pentru activitățile la care pînă la aplicarea prezentei hotărîri s-a prevăzut prin legi sau hotărîri speciale acordarea de sporuri avînd altă natură decît cele cuprinse în prezenta anexă sau sporurile au fost aprobate la un nivel superior, cuantumul aprobat pentru acestea, în condițiile prevăzute de reglementările respective, constituie limita maximă față de care se aplică prevederile art. 3 (2) din prezenta hotărîre.

4. a) Pînă la adoptarea unor noi reglementări în domeniul asigurărilor sociale și pensiilor, la stabilirea pensiilor și a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă se iau în calcul, pe lîngă salariul de bază, și :

— sporul pentru lucrul în subteran, precum și pentru lucrul pe platformele marine de foraj și extracție ;

— indemnizația de zbor ;

— spor pentru condiții grele de muncă ;

— spor pentru lucrul sistematic peste programul normal ;

— spor pentru exercitarea unei funcții suplimentare ;

— spor de vechime în muncă.

Contribuția pentru pensia suplimentară se reține avîndu-se în vedere și sporurile prevăzute mai sus.

b) La calculul indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, pe lîngă sporurile prevăzute la lit. a) de mai sus se mai iau în calcul și sporul pentru condiții nocive, precum și sporul pentru condiții periculoase.

**ANEXA Nr. 4**

**ADAOSURILE ȘI SPORURILE LA SALARIUL DE BAZĂ**

care se iau în calcul la stabilirea impozitului pe profit, potrivit art. 4 din hotărîre

1. Premii care se plătesc din fondurile constituite din veniturile realizate (cu excepția celor acordate din fondul de participare a angajaților la profitul societății, precum și cele acordate inventatorilor).

2. Adaosul de acord (diferența dintre suma încasată potrivit formei de salarizare aplicate — acord direct, acord progresiv, acord indirect, cote procentuale etc.

— și salariul de bază corespunzător timpului lucrat pe baza formei de salarizare respective).

3. Sporul pentru ore lucrate suplimentar.

4. Adaosuri în bani și sporuri — altele decît cele prevăzute în anexa nr. 3 —, stabilite prin contractul colectiv, precum și sumele corespunzătoare sporurilor cuprinse în anexa nr. 3, acordate peste cuantumul maxim prevăzut.

\*) La exploatările miniere se diferențiază pe patru grade de periculozitate, potrivit criteriilor aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr. 1306/1990.

## GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÎRE

## cu privire la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — (1) Salariul de bază minim brut pe țară este de 3.150 lei lunar pentru un program complet de lucru de 170 ore, în medie pe lună, ceea ce reprezintă 18,55 lei/oră.

(2) În cazul în care programul de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului

de bază minim brut pe țară, prevăzut la alin. 1, la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

(3) Persoanele juridice și persoanele fizice care angajează personal salariat, cu program complet sau program parțial, nu pot negocia și stabili salariul de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară.

PRIM-MINISTRU

PETRE ROMAN

București, 25 februarie 1991.

Nr. 133.

## GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÎRE

## privind acordarea unui credit special unităților agricole cooperatiste pentru plata datoriilor către stațiunile pentru mecanizarea agriculturii

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Se aprobă acordarea unui credit special, finanțat de la bugetul statului, în sumă de 2,5 miliarde lei, unităților agricole cooperatiste, având ca destinație plata datoriilor din activitatea anului 1990 către stațiunile pentru mecanizarea agriculturii.

Art. 2. — Rambursarea creditului special, inclusiv a dobânzilor aferente, se va face din resursele ce se vor constitui prin lichidarea patrimoniului cooperativelor

agricole de producție ce se vor desființa, precum și din veniturile ce se vor realiza din producția curentă de către noile asociații de tip privat și societăți comerciale pe acțiuni, ce se vor înființa prin reorganizarea unităților agricole cooperatiste debitoare.

Art. 3. — Suma de 2,5 miliarde lei se va acorda de către Banca Agricolă — S.A., sub formă de credit, garantat de stat, până la recuperarea din sumele ce se vor încasa potrivit art. 2.

PRIM-MINISTRU

PETRE ROMAN

București, 25 februarie 1991.

Nr. 134.

## GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÎRE

## privind înființarea Institutului de matematică aplicată, în subordinea Academiei Române

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Pe data prezentei hotărâri se înființează Institutul de matematică aplicată București, cu personalitate juridică, în subordinea Academiei Române.

Art. 2. — Institutul prevăzut la art. 1 va integra personal din activitatea de cercetare din cadrul Institutului de meteorologie și hidrologie București și Insti-

tutului de cercetări de inginerie a mediului București, aflate în subordinea Ministerului Mediului, Institutului de aviație București din subordinea Ministerului Resurselor și Industriei — Departamentul construcțiilor de mașini, precum și Institutului de matematică București, din subordinea Academiei Române, preluat

cu posturile existente și fondul de salarizare aferent, pe bază de protocol.

Institutul de matematică aplicată București va avea numărul total de personal 25, din care 22 posturi de cercetători atestați, 1 post personal auxiliar cercetării cu studii superioare și 2 posturi personal funcțional.

Personalul preluat de institutul organizat potrivit prezentei hotărâri se consideră transferat în interesul serviciului.

Art. 3. — Fondurile necesare funcționării institutului de la art. 1 vor fi prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 1991 aprobat de conducerea Academiei Române.

Art. 4. — Sediul provizoriu al Institutului de matematică aplicată va fi în localul Institutului de aviație București, b-dul Păcii nr. 220.

Art. 5. — Ministerul Finanțelor va introduce modificările corespunzătoare în programul și bugetul public pe anul 1991, ca urmare a prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU  
**PETRE ROMAN**

București, 25 februarie 1991.  
Nr. 138.

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### HOTĂRÎRE

#### privind plata fondului de participare la beneficii și a fondului de premiere anuală pe anul 1990

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Salariații unităților economice vor putea beneficia de fondul de participare la beneficii, constituit potrivit reglementărilor în vigoare în anul 1990. Sumele individuale acordate din acest fond nu vor putea depăși cuantumul unui salariu mediu lunar realizat în anul 1990.

Art. 2. — (1) Salariații din instituțiile publice, în înțelesul Legii privind finanțele publice, din organele puterii legislative și puterii judecătorești, din unitățile de operațiuni bancare și de asigurări, din unitățile noi în construcție, din cantine și din alte unități economice cu activitate similară, beneficiază de fondul de premiere anuală, constituit în limita a 3,0% din fondul de salarii realizat în anul 1990.

(2) La instituțiile autofinanțate, fondul de premiere anuală, constituit potrivit alin. (1), se poate completa cu o parte de până la 16% din veniturile proprii nete realizate, peste cele programate. Fondul total de premiere anuală, astfel completat, nu poate depăși 3,5% din fondul de salarii realizat în anul 1990.

Art. 3. — (1) Sumele rămase după plata drepturilor stabilite potrivit art. 1 se fac venit la bugetul administrației centrale de stat, capitolul 22.1, subcapitolul 20 „Incasări din alte surse”, iar cele rămase după plata drepturilor stabilite potrivit art. 2 se fac venit la bugetul administrației centrale de stat, capitolul 22.1, subcapitolul 05 „Restituiri de fonduri din finanțarea bugetară a anilor precedenți”.

(2) Organele bancare vor urmări ca, o dată cu plățile din fondul de participare și, respectiv din fondul de premiere, să se realizeze și obligațiile unităților, rezultate din alineatul (1), față de bugetul administrației centrale de stat.

Art. 4. — Salariații unităților economice prevăzute cu subvenții pentru compensarea pierderilor vor putea beneficia de un fond de premiere constituit în limita a 3,5% din fondul de salarii realizat în anul 1990, cu acoperire din fondul de salarii convenit pe anul 1991.

Art. 5. — Repartizarea pe salariați a fondului de participare la beneficii și, respectiv, a fondului de premiere anuală se face de către consiliul de administrație al unității, potrivit reglementărilor în vigoare în anul 1990.

Art. 6. — Prevederile prezentei hotărâri se vor aplica unităților economice numai pentru perioada până la organizarea acestora ca regii autonome sau societăți comerciale.

Regiile autonome și societățile comerciale organizate în cursul anului 1990 în baza Legii nr. 15/1990 și a Legii nr. 31/1990, care și-au constituit fond de participare a angajaților la profit, vor acorda acest fond potrivit reglementărilor specifice.

Art. 7. — Plata fondului de participare și a fondului de premiere anuală se face pe baza graficelor elaborate de băncile finanțatoare, împreună cu conducerile unităților beneficiare.

Art. 8. — Ministerul Finanțelor și Ministerul Muncii și Protecției Sociale pot da precizări în aplicarea prevederilor prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU  
**PETRE ROMAN**

București, 1 martie 1991.  
Nr. 144.

EDITOR : PARLAMENTUL ROMÂNIEI — ADUNAREA DEPUTAȚILOR

Adresa pentru publicitate : Combinatul poligrafic București - Biroul de publicitate și difuzare pentru Monitorul Oficial, București, str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 11.77.02.  
Tiparul : Combinatul poligrafic București - Atelierul „Monitorul Oficial”, București, str. Jiului nr. 163, telefon 68.55.58.

Prețul 3 lei

40.816

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 45/1991, conține 6 pagini.